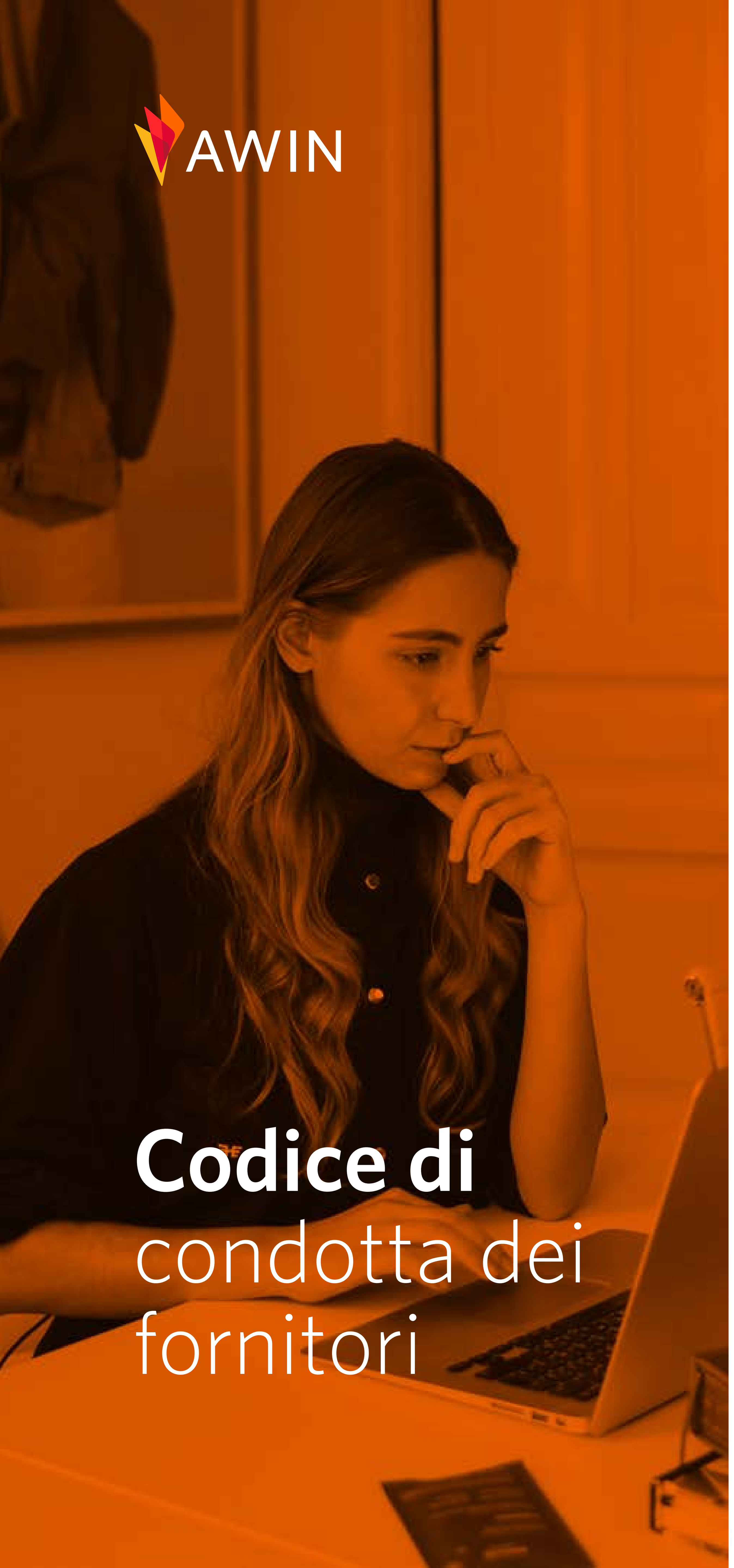


Codice di condotta dei fornitori

Introduzione

Awin è una rete di affiliazione globale, che fa parte di Axel Springer e United Internet Group. Axel Springer è una società di media e tecnologie con unità, investimenti e licenze in più di 40 Paesi, che fornisce servizi informativi attraverso vari marchi di media (tra cui BILD, WELT, INSIDER, POLITICO) e portali classificati (StepStone Group e AVIV Group) per aiutare le persone a prendere decisioni libere e informate nella vita quotidiana.

Tutti abbiamo la responsabilità specifica delle nostre azioni come dipendenti e responsabili. Applichiamo standard elevati alle nostre azioni. Inoltre, ci aspettiamo che anche gli altri mantengano elevati standard etici.

Ci impegniamo a favore di una gestione aziendale responsabile. Ciò si basa fondamentalmente sull'integrità e su una condotta lecita. Ciò per noi comprende anche l'impegno per un futuro rispettoso dell'ambiente, vivibile e libero per le generazioni attuali e future.

In Awin, rispettiamo i valori della Dichiarazione universale dei diritti umani e ci impegniamo per una buona gestione aziendale. Inoltre, ci impegniamo a rispettare gli standard sociali riconosciuti a livello internazionale e, in particolare, a osservare le disposizioni giuridiche definite dalla legge tedesca sul dovere di diligenza nella catena di approvvigionamento e da altre normative locali, ad esempio il Modern Slavery Act 2015. Il Patto mondiale delle Nazioni Unite e le norme fondamentali in materia di lavoro dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) costituiscono le basi del presente Codice di condotta dei fornitori. Inoltre, sosteniamo i Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani e ci adoperiamo per integrarli nelle nostre politiche e nei nostri processi.

Il Codice di condotta di Axel Springer si applica a tutti i dipendenti del Gruppo ed è una dimostrazione di questo impegno. È implementato all'interno del gruppo Awin tramite il Codice di condotta dei dipendenti di Awin. Ci aspettiamo che anche i nostri partner commerciali osservino questi principi. Al fine di garantire i diritti umani e del lavoro, nonché la tutela dell'ambiente, i nostri fornitori devono impegnarsi a osservare le disposizioni legali stabilite nella legge sul dovere di diligenza nella catena di approvvigionamento e in altre normative locali applicabili (ad esempio, il Modern Slavery Act 2015 del Regno Unito) e accettare i requisiti minimi per i nostri partner commerciali stabiliti nel presente Codice di condotta dei fornitori. La corretta implementazione e il rispetto del nostro Codice di condotta dei fornitori è un prerequisito per una collaborazione efficace con Awin e con le società del gruppo Axel Springer, indipendentemente da leggi e normative locali meno restrittive. In caso di contraddizioni tra il Codice di condotta dei fornitori di Awin e i requisiti legali locali, i nostri partner commerciali sono tenuti a informarci immediatamente.

Ai fini del Codice di condotta dei fornitori di Awin, per "partner commerciali" si intendono tutte le terze parti che agiscono per, per conto di o insieme ad Awin, inclusi, a titolo esemplificativo e non esaustivo, fornitori, partner commerciali, publisher, affiliati, consulenti, broker, subappaltatori, agenti commerciali e freelance.

Il presente Codice di condotta dei fornitori è stato originariamente redatto in inglese. In caso di incongruenze o differenze di interpretazione tra la versione inglese e qualsiasi altra versione tradotta, prevarrà sempre la presente versione inglese.

Codice di condotta dei fornitori

Responsabilità sociale

Diritti umani

I nostri partner commerciali rispettano la dignità di ciascun individuo

Esattamente come noi in Awin, i nostri partner commerciali devono rispettare e sostenere il rispetto dei diritti umani riconosciuti a livello internazionale e garantire che tutti, senza eccezioni, devono usufruire dei diritti e delle libertà proclamati nella Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo delle Nazioni Unite. Inoltre, devono garantire l'applicazione di standard elevati in materia di diritti umani all'interno della propria azienda, ma anche con i propri fornitori diretti.

La tolleranza delle diverse opinioni e l'impegno per i principi democratici e lo stato di diritto sono alla base della nostra collaborazione.

Interazione reciproca

I nostri partner commerciali creano un ambiente di lavoro rispettoso in cui le discriminazioni e le molestie non vengono tollerate

I nostri partner commerciali non tollerano discriminazioni di alcun tipo. Tutti hanno la stessa opportunità di svilupparsi e progredire. In particolare, l'origine nazionale ed etnica, l'origine sociale, lo stato di salute, la disabilità, l'orientamento sessuale, l'età, il genere, le opinioni politiche, la religione, le convinzioni personali e lo stato civile non svolgono alcun ruolo nel processo decisionale aziendale o lavorativo.

I nostri partner commerciali si impegnano a garantire un ambiente di lavoro fiducioso e rispettoso, che non tolleri molestie sessuali o altre forme di discriminazione, mobbing o intimidazione sul posto di lavoro.

Protezione dei minori

I nostri partner commerciali si impegnano per l'abolizione effettiva del lavoro minorile

Ai nostri partner commerciali è vietato assumere bambini o giovani in violazione della legge. Laddove è consentito assumere bambini e giovani, i nostri partner commerciali devono garantire che ciò non pregiudichi lo sviluppo fisico e mentale. La sicurezza e la salute devono essere tutelate con misure adeguate.

Condizioni di lavoro eque

I nostri partner commerciali garantiscono condizioni di lavoro eque

Chiediamo ai nostri partner commerciali di agire in conformità alla legge e di rispettare gli standard sociali e legali appropriati.

Le retribuzioni e le prestazioni sociali erogate devono essere conformi o superiori agli standard minimi legislativamente previsti a livello nazionale. Anche l'orario lavorativo presso i nostri partner commerciali deve essere conforme alle leggi vigenti, agli standard del settore o agli standard lavorativi fondamentali dell'Organizzazione internazionale del lavoro (OIL) . I nostri partner commerciali devono garantire che non vi siano disparità di trattamento. Ai fini del presente Codice di condotta dei fornitori, si parla di disparità di trattamento quando per un lavoro di pari valore non viene corrisposta una retribuzione uguale.

Inoltre, i nostri partner commerciali devono rispettare il diritto dei dipendenti di costituire un'associazione che rappresenti i propri interessi e di aderirvi e parteciparvi attivamente. L'esercizio di tali diritti non deve comportare discriminazioni o ritorsioni nei confronti del dipendente.

Qualsiasi forma di lavoro forzato, ovvero qualsiasi lavoro richiesto a una persona contro la sua volontà e sotto minaccia di punizione, nonché le forme moderne di schiavitù e di tratta di esseri umani sono severamente vietate. Tutti i dipendenti devono essere liberi di interrompere il rapporto di lavoro con un preavviso ragionevole.

Sicurezza sul posto di lavoro

I nostri partner commerciali garantiscono la salute sul posto di lavoro

Awin richiede ai propri partner commerciali di adottare in tutti i luoghi di lavoro le misure necessarie per prevenire infortuni e malattie, sia di natura fisica che psichica, applicando standard di sicurezza adeguati nella fornitura e nella manutenzione del luogo e delle attrezzature di lavoro.

Se vengono impiegate forze di sicurezza pubbliche o private per proteggere un progetto aziendale, i nostri partner commerciali devono garantire il rispetto dei diritti fondamentali dei lavoratori attraverso istruzioni e monitoraggio. In particolare, i partner commerciali devono impegnarsi a vietare la tortura e i trattamenti crudeli, inumani o degradanti, nonché lesioni alla vita e all'integrità fisica. Inoltre, le libertà di associazione e organizzazione non devono essere compromesse.

Codice di condotta dei fornitori

Dati e IT

Protezione dei dati

I nostri partner commerciali proteggono i dati

Le leggi sulla protezione dei dati tutelano i dati personali (ad es. nome, indirizzo e-mail, indirizzo, data di nascita) e, di conseguenza, i diritti sulla privacy degli individui, tra cui clienti, utenti, partner commerciali e dipendenti. Tutte le parti coinvolte devono trattare questi dati in modo responsabile e rispettare i requisiti in materia di protezione dei dati e i principi per il trattamento dei dati personali ivi stabiliti. Nel raccogliere, archiviare, trasferire o trattare in altro modo i dati personali, i nostri partner commerciali devono esercitare la massima attenzione e la massima riservatezza, nonché rispettare le leggi e le normative applicabili per la protezione e la sicurezza dei dati. Requisiti più specifici in materia di protezione dei dati sono stabiliti negli accordi con i nostri fornitori.

Sicurezza delle informazioni

I nostri partner commerciali gestiscono i rischi informatici in modo responsabile

La protezione delle informazioni è fondamentale per la fiducia che riponiamo nei nostri partner commerciali. I dati trattati da Awin hanno un valore notevole, ma sono anche suscettibili di duplicazione e distribuzione non autorizzate. Ciascuno dei nostri partner commerciali è tenuto ad adottare misure di sicurezza appropriate per garantire che questi dati siano adeguatamente protetti da minacce informatiche quali distruzione, furto, accesso non autorizzato, divulgazione illecita o altri usi impropri. In caso di incidente di sicurezza che riguardi dati personali, i nostri partner commerciali sono tenuti a informare tempestivamente le parti interessate, come richiesto dalla legislazione locale. Definiamo contrattualmente ulteriori requisiti specifici direttamente con i nostri fornitori.

Rispetto delle leggi

Prevenzione della corruzione

Essere abili negli affari è importante, ma non a qualsiasi prezzo

Ai nostri partner commerciali è vietato compiere atti di corruzione nei rapporti con i funzionari pubblici e nelle trattative commerciali. Le decisioni commerciali devono essere prese su basi trasparenti e oggettive nell'interesse dell'azienda, evitando anche solo l'apparenza di un'influenza indebita, ad esempio attraverso l'accettazione di compensi extra o altri vantaggi. I nostri partner commerciali devono essere leali, corretti e trasparenti nei confronti di altri partner e dei contatti commerciali.

I nostri partner commerciali non devono accettare regali o altri vantaggi (ad es. inviti) che possano influenzare le proprie decisioni commerciali. Analogamente, è vietato offrire benefici per influenzare partner commerciali o altri contatti a proprio vantaggio.

Legge antitrust

La concorrenza leale e la libera economia di mercato sono i pilastri della nostra economia

Noi di Awin promuoviamo la concorrenza efficace come pratica standard. Ciascun partner commerciale deve assicurarsi che la legge antitrust non consenta di stipulare accordi o altre intese con concorrenti, fornitori o altre aziende che impediscano una concorrenza leale. Sono severamente vietate pratiche quali accordi sui prezzi, accordi sulla ripartizione del mercato (ad esempio, dividendolo per aree di vendita, clienti o prodotti) e accordi su altre pratiche di mercato e strategie commerciali. I nostri partner commerciali non devono invocare ingiustamente il boicottaggio e devono vietare la discriminazione dei concorrenti, sia nella vendita che nell'acquisto di beni e servizi.

Conflitti di interesse

I nostri partner commerciali sono tenuti a segnalare conflitti di interesse potenziali o effettivi

I conflitti di interesse possono far sì che le decisioni commerciali non siano più prese in modo imparziale. Pertanto, i nostri partner commerciali sono tenuti a rivelare subito i conflitti di interesse potenziali o effettivi e a risolverli tempestivamente.

Legge sul commercio estero e riciclaggio di denaro
Il finanziamento del terrorismo e il riciclaggio di denaro sono vietati

I nostri partner commerciali devono conoscere tutte le sanzioni economiche pertinenti e rispettare tutte le restrizioni imposte dalla legge sul commercio estero. Gli affari con individui, aziende o organizzazioni associate al terrorismo o al traffico di droga, o i cui fondi derivano da attività criminali, non saranno tollerati.

Tutela della riservatezza

I nostri partner commerciali tutelano i segreti aziendali

I nostri partner commerciali sono tenuti al massimo livello di riservatezza. Tutte le informazioni e i documenti non idonei o destinati alla divulgazione a terze parti sono trattati come riservati e protetti da accessi non autorizzati e abusi.

Codice di condotta dei fornitori

Rispetto delle leggi

Insider trading

Le informazioni privilegiate non vengono utilizzate a scopo di lucro personale

Informazioni importanti per il mercato dei capitali possono derivare da una collaborazione tra Awin, Axel Springer e i nostri partner commerciali. I partner commerciali in possesso di informazioni riservate che, se divulgate, possono influenzare in modo significativo il prezzo di azioni di società quotate in borsa (in cui Awin o Axel Springer detengono una partecipazione o stanno valutando di acquisirla) o il prezzo di strumenti finanziari collegati al prezzo delle azioni di tali società ("informazioni privilegiate"), non possono acquistare o vendere tali titoli né divulgare tali informazioni senza espressa autorizzazione.

Uomo e natura

Sostenibilità

Impegno per l'ambiente

Axel Springer ha fissato obiettivi climatici ambiziosi. Tra le altre cose, intendiamo essere climaticamente neutri e ridurre la nostra impronta di carbonio a lungo termine. La sostenibilità è un valore aziendale chiave. Anche i nostri partner commerciali devono fissare obiettivi e adottare misure appropriate per evitare o ridurre i rischi ambientali. In tutte le fasi della produzione, i nostri partner commerciali sono tenuti ad adottare tecnologie e materiali eco-efficienti che proteggano l'ambiente, preservino le risorse naturali e promuovano la riciclabilità e la sostenibilità. Ci aspettiamo che vengano compiuti sforzi ragionevoli per evitare o ridurre al minimo le conseguenze di incidenti con un potenziale impatto negativo sull'ambiente.

Utilizziamo le risorse naturali con parsimonia e promuoviamo l'uso sostenibile delle stesse. Il nostro obiettivo è ridurre al minimo l'impatto delle nostre attività sull'uomo e sulla natura. Pretendiamo questo atteggiamento anche dai nostri partner commerciali. Terreni, foreste e acque che servono per il sostentamento degli individui non possono essere dissodate o sottratte illegalmente per acquisizioni, costruzioni o altri usi.

I nostri partner commerciali devono evitare alterazioni dannose del suolo, inquinamento idrico, inquinamento atmosferico, emissioni acustiche nocive e consumo eccessivo di acqua che compromettono in modo significativo le basi naturali per la conservazione e la produzione di cibo, negano o impediscono l'accesso all'acqua potabile e ai servizi igienici oppure distruggono o danneggiano la salute. Chiediamo ai nostri partner commerciali di rispettare la Convenzione di Minamata sul mercurio, la Convenzione di Stoccolma sugli inquinanti organici persistenti e la Convenzione di Basilea sul controllo dei movimenti transfrontalieri di rifiuti pericolosi e del loro smaltimento.

Codice di condotta dei fornitori

Implementazione

Responsabilità dei nostri partner commerciali

Il Codice di condotta dei fornitori di Awin è parte integrante degli accordi contrattuali con i nostri partner commerciali. I nostri partner commerciali devono garantire l'implementazione e il rispetto del Codice di condotta dei fornitori nel rapporto contrattuale con Awin. In questo contesto, i nostri partner commerciali sono tenuti a trasmettere il Codice di condotta dei fornitori a tutti i dipendenti che lavorano per noi affinché si impegnino a rispettarlo. Chiediamo ai nostri partner commerciali di trasmettere questi requisiti agli altri partner commerciali associati ai beni o ai servizi forniti ad Awin (ad es., come subappaltatori) e di garantirne la conformità. Ci riserviamo il diritto di verificare la conformità al Codice di condotta dei fornitori. A tale scopo, i nostri partner commerciali devono fornire informazioni in risposta a richieste e, se necessario o se vengono identificati rischi da parte di Awin, collaborare attivamente allo sviluppo di misure correttive. Se necessario, i nostri partner commerciali forniranno informazioni dettagliate sulla documentazione e sui processi operativi a fini di verifica.

In caso di non conformità, i nostri partner commerciali sono tenuti ad avviare immediatamente e autonomamente le misure correttive necessarie.

Segnalazione e gestione delle violazioni di conformità

Le violazioni di leggi, politiche e altre normative devono essere riconosciute in modo tempestivo per evitare danni ad Awin e ai nostri partner commerciali e per garantire una partnership equa e affidabile. Se i nostri partner commerciali vengono a conoscenza di una violazione del Codice di condotta dei fornitori, devono segnalarla immediatamente ad Awin. Richiediamo la collaborazione per eventuali misure di chiarimento successive.

Awin pretende dai propri partner commerciali che consentano ai loro dipendenti di sollevare dubbi senza temere svantaggi o ritorsioni.

In Awin, dipendenti ed esterni possono inviare segnalazioni anonime tramite il nostro sistema elettronico di whistleblowing. Il sistema elettronico di whistleblowing è gestito dai membri del team di compliance aziendale di Awin. In caso di presunta violazione del Codice di condotta dei fornitori di Awin e/o delle leggi applicabili da parte di un partner commerciale, quest'ultimo deve cooperare con tutte le richieste di informazioni. In caso di violazione confermata, Awin si riserva il diritto di intraprendere tutte le azioni correttive necessarie, tra cui, a titolo esemplificativo e non esaustivo, la risoluzione del contratto e dell'intero rapporto commerciale in conformità alle disposizioni contrattuali o legali.

Contatti

Responsabile della conformità
Dott. Andreas Leissner
global-compliance@awin.com